



**Planificación de las enseñanzas**

**1 Estructura de las enseñanzas:**

a Distribución del plan de estudios en créditos ECTS, por tipo de materia.

		Total créditos ECTS:	240
Tipo de materia:	Formación básica		60
	Obligatorias		114
	Optativas / Prácticas externas (OP)		60
	Trabajo fin de grado		6

b Descripción del Plan de estudios

El Plan de Estudios del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Valladolid consta de 240 créditos ECTS que se distribuyen en 4 cursos académicos (8 cuatrimestres). Cada curso académico integra 60 créditos ECTS, 30 créditos en cada uno de sus dos cuatrimestres.

El Plan de Estudios se organiza en 13 materias, basadas en los “bloques temáticos” que para este grado recogió el Libro Blanco elaborado por un Grupo de expertos y que fue financiado por la ANECA. Estas 13 materias, a su vez, se desarrollan a través de 70 asignaturas: 10 asignaturas de formación básica, 19 asignaturas obligatorias, 40 asignaturas optativas (incluyendo las Prácticas Externas) y 1 de Trabajo de Fin de Grado.

**CUADRO GENERAL DEL TÍTULO**

Materia	Asignatura	Tipo	Créditos	Curso	Cuatrimstre	Créditos Totales por Materia
1 Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Derecho del Trabajo I	O	6	1	2	78
	Derecho Seguridad Social	O	6	2	2	
	Derecho Procesal Laboral	O	6	3	1	
	Derecho Sindical	O	6	3	1	
	Derecho del Trabajo II	O	6	2	1	
	Prácticas de la Seguridad Social	Op	6	3	2	
	Modalidades Procesales y Solución Alternativa al Conflicto	Op	6	4	1	
	Prácticas de Derecho Procesal del Trabajo	Op	6	4	1	
	Derechos Sociolaborales de los Extranjeros en España	Op	6	4	2	
	Los Derechos Fundamentales en el ámbito laboral	Op	6	4	1	
	Derecho Laboral de la Unión Europea	Op	6	4	1	
	Derecho Internacional del Trabajo	Op	6	4	1	
	Prácticas de convenios colectivos	Op	6	4	1	



Programa Verifica \ ANECA

Memoria formalizada reducida de la Universidad de Valladolid para la verificación de las titulaciones oficiales  
Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, por el que se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias

	Materia	Asignatura	Tipo	Créditos	Curso	Cuatrimestre	Créditos Totales por Materia
2	Organización del Trabajo y Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Introducción a la Economía de la Empresa	FB	6	1	1	60
		Dirección de Recursos Humanos I	O	6	3	1	
		Dirección de Recursos Humanos II	O	6	3	2	
		Dirección Estratégica	O	6	3	1	
		Organización del Trabajo en la Empresa	FB	6	2	1	
		Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Op	6	4	1	
		Nuevas Tendencias en Dirección y Desarrollo de Personas	Op	6	4	2	
		Fundamentos de Marketing	Op	6	4	1	
		Prácticas de creación de empresas	Op	6	4	2	
		Prácticas Integradas de Organización de Empresas y Derecho Laboral	O	6	3	2	
3	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Sociología del Trabajo	FB	6	1	2	42
		Sociología de las Organizaciones y de las Relaciones Industriales	FB	6	2	1	
		Estadística aplicada a las Ciencias Sociales	O	6	1	1	
		Responsabilidad Social de la Empresa	Op	6	3	2	
		Aspectos sociológicos del conflicto y de la negociación	Op	6	4	1	
		Trabajo y mujer	Op	6	4	1	
		Técnicas para el análisis de datos en las Ciencias Sociales	Op	6	4	1	
4	Psicología del Trabajo y Técnicas de Negociación	Psicología Social	FB	6	2	1	24
		Psicología del Trabajo	O	6	2	2	
		Procesos psicológicos en la toma de decisiones en la empresa	Op	6	3	2	
		Psicosociología de las relaciones interculturales en la empresa	Op	6	4	1	
5	Economía y Economía del Trabajo	Introducción a la Economía	FB	6	1	1	42
		Economía del Trabajo	O	6	2	1	
		Política Económica	Op	6	3	2	
		Economía Mundial	Op	6	3	2	
		Economía Española	Op	6	4	1	
		Régimen Fiscal de la Empresa	Op	6	4	1	
		Mercado de Trabajo en España	Op	6	4	2	
6	Historia Social y de las Relaciones Laborales	Historia Social y Política Contemporánea	FB	6	1	1	18
		Historia de los Movimientos Sociales	Op	6	4	2	
		Las Relaciones Laborales en la España Contemporánea	Op	6	4	1	
7	Teoría y Sistemas de las Relaciones Laborales	Sistemas de las Relaciones Laborales	O	6	3	2	12
		Teoría de las Relaciones Laborales	O	6	2	2	
8	Políticas Sociolaborales	Marco normativo de las políticas de Protección Social	O	6	3	2	12
		Políticas Públicas Sociolaborales.	O	6	2	2	
9	Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales	Prevención de Riesgos laborales I	O	6	2	2	18
		Prevención de Riesgos Laborales II	O	6	3	1	
		Psicología y salud laboral	Op	6	3	2	
10	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Introducción al Derecho Civil	FB	6	1	1	60
		Introducción al Derecho de la Empresa	FB	6	1	2	
		Elementos de Derecho Público	FB	6	1	2	
		Derecho de Sociedades	Op	6	4	1	
		Derecho de la Función Pública	Op	6	4	1	
		Régimen Jurídico del Autoempleo	Op	6	4	1	
		Derecho de Contratos y Protección de consumidores	Op	6	4	2	



Programa Verifica \ ANECA

Memoria formalizada reducida de la Universidad de Valladolid para la verificación de las titulaciones oficiales  
Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, por el que se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias

	Materia	Asignatura	Tipo	Créditos	Curso	Cuatrimestre	Créditos Totales por Materia
		Derecho Concursal	Op	6	3	2	
		Derecho de las organizaciones no lucrativas	Op	6	4	1	
		Derecho Patrimonial privado	Op	6	4	2	
11	Contabilidad	Contabilidad	O	6	1	2	36
		Análisis de Estados Contables	Op	6	4	1	
		Contabilidad Financiera Avanzada	Op	6	3	2	
		Contabilidad de Gestión	Op	6	4	2	
		Gobierno corporativo, gestión responsable e informes de sostenibilidad	Op	6	4	2	
		Fundamentos de Economía Financiera	Op	6	4	2	
12	Idiomas	Idioma Extranjero (alemán/francés/inglés)	Op	6	4	2	6
13	Prácticum	Prácticas Externas	Op	12	4	2	18
		Trabajo Fin de Grado	TG	6	4	2	

CUADRO 1

El Plan de Estudios presentado es un plan conjunto para los tres Centros responsables del Grado en la Universidad de Valladolid: Facultad de Ciencias del Trabajo de Palencia, Facultad de Ciencias Sociales, Jurídicas y de las Comunicación de Segovia, y Escuela de Ciencias Empresariales y del Trabajo de Soria. Este criterio de unidad del Plan de Estudios en todos los Centros que ofrecerán este Grado en el seno de la Universidad de Valladolid, con las indudables ventajas de movilidad de estudiantes que conlleva, respeta, sin embargo, la especificidad y orientación de cada Centro, así como también considera sus recursos. En este sentido, la optatividad se ha propuesto por cada Centro responsable del título, pero enmarcada en dos itinerarios formativos comunes a los tres: un itinerario de “Ciencias Jurídicas” y otro de “Economía y Empresa”. Ello hace que la planificación del Plan de Estudios sea una propuesta coherente y factible para la adquisición de las competencias del título: al integrar la optatividad en las propias materias básicas, que soportan el Grado.



### ITINERARIO 1 "Ciencias Jurídicas"

Materia	Asignatura	Tipo	Créditos	Localización			
				Palencia	Segovia	Soria	
1	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Prácticas de la Seguridad Social	Op	6	=	=	=
1	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Modalidades Procesales y Solución Alternativa al Conflicto	Op	6	=		
1	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Prácticas de Derecho Procesal del Trabajo	Op	6		=	
1	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Derechos Sociolaborales de los Extranjeros en España	Op	6	=	=	
1	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Los Derechos Fundamentales en el ámbito laboral	Op	6		=	
1	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Derecho Laboral de la Unión Europea	Op	6			=
1	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Derecho Internacional del Trabajo	Op	6			=
1	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Prácticas de convenios colectivos	Op	6			=
6	Historia Social y de las Relaciones Laborales	Historia de los movimientos sociales	Op	6			=
6	Historia Social y de las Relaciones Laborales	Las Relaciones Laborales en la España Contemporánea	Op	6	=		
9	Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales	Psicología y salud laboral	Op	6		=	=
10	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Derecho de Sociedades	Op	6	=	=	=
10	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Derecho de la Función Pública	Op	6	=	=	=
10	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Régimen Jurídico del Autoempleo	Op	6	=	=	
10	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Derecho de Contratos y Protección de consumidores	Op	6	=	=	
10	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Derecho Concursal	Op	6		=	
10	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Derecho de las organizaciones no lucrativas	Op	6		=	
10	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Derecho Patrimonial privado	Op	6		=	=
12	Idiomas	Idioma Extranjero (alemán/francés/inglés)	Op	6			=
13	Practicum	Prácticas Externas	Op	12	=	=	=

NOTAS: El alumno debe superar 60 créditos optativos con las siguientes consideraciones:

- 1.-A elegir dentro del itinerario, un mínimo de 48 créditos.
- 2.- Resto (12 créditos):
  - Completar el itinerario cursado.
  - Dos asignaturas, a elegir, del otro itinerario.
  - Una asignatura del itinerario que se cursa y otra del otro itinerario.
  - Combinar una asignatura de cualquiera de los itinerarios (6 créditos), con "OTRAS ACTIVIDADES" (6 créditos)

#### CUADRO 2



### ITINERARIO 2 "Economía y Empresa"

Materia	Asignatura	Tipo	Créditos	Localización		
				Palencia	Segovia	Soria
2 Organización del Trabajo y Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Op	6	=		
2 Organización del Trabajo y Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Nuevas Tendencias en Dirección y Desarrollo de Personas	Op	6	=		
2 Organización del Trabajo y Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Fundamentos de Marketing	Op	6			=
2 Organización del Trabajo y Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Prácticas de creación de empresas	Op	6		=	
3 Sociología y Técnicas de Investigación Social	Responsabilidad Social de la Empresa	Op	6	=	=	
3 Sociología y Técnicas de Investigación Social	Aspectos sociológicos del conflicto y de la Negociación	Op	6	=		
3 Sociología y Técnicas de Investigación Social	Trabajo y mujer	Op	6			=
3 Sociología y Técnicas de Investigación Social	Técnicas para el análisis de datos en las Ciencias Sociales	Op	6	=	=	
4 Psicología del Trabajo y Técnicas de Negociación	Procesos psicológicos en la toma de decisiones en la empresa	Op	6			=
4 Psicología del Trabajo y Técnicas de Negociación	Psicosociología de las relaciones interculturales en la empresa	Op	6			=
5 Economía y Economía del Trabajo	Política Económica	Op	6			=
5 Economía y Economía del Trabajo	Economía Mundial	Op	6			=
5 Economía y Economía del Trabajo	Economía Española	Op	6			=
5 Economía y Economía del Trabajo	Régimen Fiscal de la Empresa	Op	6	=	=	=
5 Economía y Economía del Trabajo	Mercado de Trabajo en España	Op	6	=	=	
11 Contabilidad	Análisis de Estados Contables	Op	6	=	=	=
11 Contabilidad	Contabilidad Financiera Avanzada	Op	6		=	
11 Contabilidad	Contabilidad de Gestión	Op	6			=
11 Contabilidad	Gobierno corporativo, gestión responsable e informes de sostenibilidad	Op	6			=
11 Contabilidad	Fundamentos de Economía Financiera	Op	6			=
12 Idiomas	Idioma Extranjero (alemán/francés/inglés)	Op	6			=
13 Prácticum	Prácticas Externas	Op	12	=	=	=

NOTAS: El alumno debe superar 60 créditos optativos con las siguientes consideraciones:

- 1.- A elegir dentro del itinerario, un mínimo de 48 créditos.
- 2.- Resto (12 créditos):
  - Completar el itinerario cursado.
  - Dos asignaturas, a elegir, del otro itinerario.
  - Una asignatura del itinerario que se cursa y otra del otro itinerario.
  - Combinar una asignatura de cualquiera de los itinerarios (6 créditos), con "OTRAS ACTIVIDADES" (6 créditos)

#### CUADRO 3



La optatividad está estructurada en estos dos itinerarios para los tres Centros, como ya se dijo. El alumno deberá superar, en su Plan de Estudios, 60 créditos optativos, eligiendo uno de los itinerarios de especialización propuestos. En él deberán cursar, al menos, el 80 % de los créditos, es decir 48 créditos. Los restantes 12 créditos podrá cursarlos en el itinerario elegido o en el otro itinerario, lo que sin duda, facilita la flexibilidad y evita rigideces. También, y esto responde a normativa de ámbito superior, podrá acreditar hasta 6 créditos optativos, a través de la realización de "otras actividades" (actividades universitarias culturales, deportivas, de representación estudiantil, solidarias y de cooperación).

### **Organización por materias de las asignaturas del Plan de Estudios**

Las 13 materias en las que se estructura el Plan de Estudios corresponden, básicamente, con los Bloques Temáticos recogidos en el Libro Blanco de la Titulación y se desarrollan en asignaturas de Formación Básica, Obligatorias, Optativas, y Trabajo de Fin de Grado. La optatividad se encaja en dos itinerarios de especialización: itinerario de "Ciencias Jurídicas" e itinerario de "Economía y Empresa", concretándose en cada Centro las asignaturas que en él se impartirán de las propias de cada itinerario. Toda esta información se resume en el siguiente cuadro.

Materia	Asignatura	Tipo	Créditos	Obligatoria	Itinerarios		Localización				
					Ciencias Jurídicas	Economía y Empresa	Palencia	Segovia	Soria		
1	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Derecho del Trabajo I	O	6	0						78
1	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Derecho Seguridad Social	O	6	0						
1	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Derecho Procesal Laboral	O	6	0						
1	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Derecho Sindical	O	6	0						
1	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Derecho del Trabajo II	O	6	0						
1	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Prácticas de la Seguridad Social	Op	6		1					
1	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Modalidades Procesales y Solución Alternativa al Conflicto	Op	6		1					
1	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Prácticas de Derecho Procesal del Trabajo	Op	6		1					
1	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Derechos Sociolaborales de los Extranjeros en España	Op	6		1					
1	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Los Derechos Fundamentales en el ámbito laboral	Op	6		1					
1	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Derecho Laboral de la Unión Europea	Op	6		1					
1	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Derecho Internacional del Trabajo	Op	6		1					
1	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Prácticas de convenios colectivos	Op	6		1					
2	Organización del Trabajo y Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Introducción a la Economía de la Empresa	FB	6	0						60
2	Organización del Trabajo y Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Dirección de Recursos Humanos I	O	6	0						
2	Organización del Trabajo y Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Dirección de Recursos Humanos II	O	6	0						
2	Organización del Trabajo y Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Dirección Estratégica	O	6	0						
2	Organización del Trabajo y Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Organización del Trabajo en la Empresa	FB	6	0						
2	Organización del Trabajo y Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Op	6			2				
2	Organización del Trabajo y Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Nuevas Tendencias en Dirección y Desarrollo de Personas	Op	6			2				
2	Organización del Trabajo y Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Fundamentos de Marketing	Op	6			2				
2	Organización del Trabajo y Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Prácticas de creación de empresas	Op	6			2				
2	Organización del Trabajo y Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Prácticas Integradas de Organización de Empresas y Derecho Laboral	O	6	0						
3	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Sociología del Trabajo	FB	6	0						42
3	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Sociología de las Organizaciones y de las Relaciones Industriales	FB	6	0						
3	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Estadística aplicada a las Ciencias Sociales.	O	6	0						
3	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Responsabilidad Social de la Empresa	Op	6			2				
3	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Aspectos sociológicos del conflicto y de la negociación	Op	6			2				
3	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Trabajo y mujer	Op	6			2				
3	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Técnicas para el análisis de datos en las Ciencias Sociales	Op	6			2				
4	Psicología del Trabajo y Técnicas de Negociación	Psicología Social	FB	6	0						24
4	Psicología del Trabajo y Técnicas de Negociación	Psicología del Trabajo	O	6	0						
4	Psicología del Trabajo y Técnicas de Negociación	Procesos psicológicos en la toma de decisiones en la empresa	Op	6			2				
4	Psicología del Trabajo y Técnicas de Negociación	Psicosociología de las relaciones interculturales en la empresa	Op	6			2				
5	Economía y Economía del Trabajo	Introducción a la Economía	FB	6	0						42
5	Economía y Economía del Trabajo	Economía del Trabajo	O	6	0						
5	Economía y Economía del Trabajo	Política Económica	Op	6			2				
5	Economía y Economía del Trabajo	Economía Mundial	Op	6			2				
5	Economía y Economía del Trabajo	Economía Española	Op	6			2				
5	Economía y Economía del Trabajo	Régimen Fiscal de la Empresa	Op	6			2				
5	Economía y Economía del Trabajo	Mercado de Trabajo en España	Op	6			2				
6	Historia Social y de las Relaciones Laborales	Historia Social y Política Contemporánea	FB	6	0						18
6	Historia Social y de las Relaciones Laborales	Historia de los movimientos sociales	Op	6		1					
6	Historia Social y de las Relaciones Laborales	Las Relaciones Laborales en la España Contemporánea	Op	6		1					
7	Teoría y Sistemas de las Relaciones Laborales	Sistemas de las Relaciones Laborales	O	6	0						12
7	Teoría y Sistemas de las Relaciones Laborales	Teoría de las Relaciones Laborales	O	6	0						
8	Políticas Sociolaborales	Marco normativo de las políticas de Protección Social	O	6	0						12
8	Políticas Sociolaborales	Políticas Públicas Sociolaborales.	O	6	0						
9	Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales	Prevención de Riesgos laborales I	Op	6	0						18
9	Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales	Prevención de Riesgos Laborales II	O	6	0						
9	Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales	Psicología y salud laboral	Op	6		1					
10	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Introducción al Derecho Civil	FB	6	0						60
10	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Introducción al Derecho de la Empresa	FB	6	0						
10	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Elementos de Derecho Público	FB	6	0						
10	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Derecho de Sociedades	Op	6		1					
10	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Derecho de la Función Pública	Op	6		1					
10	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Régimen Jurídico del Autoempleo	Op	6		1					
10	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Derecho de Contratos y Protección de consumidores	Op	6		1					
10	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Derecho Concursal	Op	6		1					
10	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Derecho de las organizaciones no lucrativas	Op	6		1					
10	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Derecho Patrimonial privado	Op	6		1					
11	Contabilidad	Contabilidad	O	6	0						36
11	Contabilidad	Análisis de Estados Contables	Op	6			2				
11	Contabilidad	Contabilidad Financiera Avanzada	Op	6			2				
11	Contabilidad	Contabilidad de Gestión	Op	6			2				
11	Contabilidad	Gobierno corporativo, gestión responsable e informes de sostenibilidad	Op	6			2				
11	Contabilidad	Fundamentos de Economía Financiera	Op	6			2				
12	Idiomas	Idioma Extranjero (alemán/francés/inglés)	Op	6		1					6
13	Prácticum	Prácticas Externas	Op	12	0						18
13	Prácticum	Trabajo Fin de Grado	TG	6	0						



c Organización temporal.

**PRIMER CURSO**

Primer Cuatrimestre	Segundo Cuatrimestre
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Introducción al Derecho Civil</li> <li>- Introducción a la Economía</li> <li>- Historia Social y Política Contemporánea</li> <li>- Estadística Aplicada a las C. Sociales</li> <li>- Introducción a la Economía de la Empresa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elementos de Derecho Público</li> <li>- Introducción al Derecho de la Empresa</li> <li>- Derecho del Trabajo I</li> <li>- Contabilidad</li> <li>- Sociología del Trabajo</li> </ul>

**SEGUNDO CURSO**

Primer Cuatrimestre	Segundo Cuatrimestre
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organización del Trabajo en la Empresa</li> <li>- Derecho del Trabajo II</li> <li>- Psicología social</li> <li>- Sociología de las Organizaciones y Relaciones Industriales</li> <li>- Economía del Trabajo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Psicología del Trabajo</li> <li>- Derecho de la Seguridad Social</li> <li>- Prevención de Riesgos Laborales I</li> <li>- Teoría de las RR.LL.</li> <li>- Políticas Públicas Sociolaborales</li> </ul>

**TERCER CURSO**

Primer Cuatrimestre	Segundo Cuatrimestre
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Derecho Procesal Laboral</li> <li>- Dirección RR.HH. I</li> <li>- Dirección Estratégica</li> <li>- Prevención de Riesgos Laborales II</li> <li>- Derecho Sindical</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirección RR.HH. II</li> <li>- Prácticas Integradas O.E. y Dº Laboral</li> <li>- Sistemas de las RR.LL.</li> <li>- Marco normativo de la Protección Social</li> <li>- 6 créditos OPTATIVOS</li> </ul>

**CUARTO CURSO**

Primer Cuatrimestre	Segundo Cuatrimestre
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 30 créditos OPTATIVOS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 12 créditos OPTATIVOS (HASTA 6 "OTRAS ACTIVIDADES")</li> <li>- 6 créditos TRABAJO FIN DE GRADO</li> <li>- 12 créditos PRÁCTICAS EXTERNAS (Optv.)</li> </ul>

La temporalización de las asignaturas optativas figura en el cuadro nº 1